

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény szerinti tájékoztatás

MNV Zrt. Mt. 208.§ (1). bek. hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalói

név	munkakör	alapbér
dr. Lakner Zsuzsa	Vezérigazgató	5 000 000 Ft
dr. Simon Katalin	Gazdasági és társatágokért felelős vezérigazgató-helyettes	4 000 000 Ft
dr. Koroknai Krisztina	Ingó- és ingatlanvagyonért felelős vezérigazgató-helyettes	4 000 000 Ft
Denhoffer Balázs	Kabinetfőnök	3 600 000 Ft

MNV Zrt. Mt. 208.§ (2). bek. hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalói

név	munkakör	alapbér
Farkas Gábor	Társaságokért felelős és tranzakciós igazgató	2 037 600 Ft
Korsós Andrea	Pénzügyi, számviteli, követeléskezelési és nyilvántartási igazgató	2 037 600 Ft
Kovalovszki Zoltán	Kontrolling igazgató	2 037 600 Ft
dr. Földházi-Domak Edit	Vagyonhasznosítási igazgató	2 250 000 Ft
dr. Sass Barna Gergely	Vagyonkezelési igazgató	2 060 000 Ft
dr. Buchert Edina	Vagyonszerzési és vagyonátruházási igazgató	2 150 000 Ft
dr. Szauer-Németh Szandra	Projektmenedzsment igazgató	2 060 000 Ft
dr. Gulyás Éva	Jogi és beszerzési igazgató	3 300 000 Ft
Faragó Attila	Ellenőrzési igazgató	2 054 400 Ft
dr. Kanta Tünde	Biztonsági igazgató	2 054 400 Ft
dr. Kövesdi Zsuzsanna	HR igazgató	2 054 400 Ft
Gyene Péter	Informatikai és létesítménygazdálkodási igazgató	2 054 400 Ft

Mt. 208.§ (1) és (2) bek. hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalók az Mt. 228. § vonatkozásában nem kötöttek megállapodást.

Felmondási idő és végkielésítés vonatkozásában az Mt. 208.§ (1) és (2) bekezdés hatálya alá tartozó vezető állású munkavállaló jogviszonyának megszűnése esetén járó kifizetés az Mt. előírásai alapján kerül megállapításra.

Teljesítményösztönző juttatás mértéke, az Mt. 208.§ (1) és (2) bekezdés hatálya alá tartozó vezető állású munkavállaló vonatkozásában a kifizetés feltételei és ideje a Javadalmazási Szabályzat alapján az éves alapbér maximum 20%-a

Egyéb pénzbenei juttatások vonatkozásában az Mt. 208.§ (1) és (2) bekezdés hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalók a Javadalmazási Szabályzat alapján a nem vezető állású munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő juttatásokra.